



Leader des services de Gestion  
des **Ressources Humaines et**  
**Paie** en Afrique de l'ouest



QUELQUES **RÉFÉRENCES**



CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>Entreprise RAZEL et frères</b>	Construction de la Route Tambaga-Manantali dans la région de Kayes	1994 - 1995	354	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local incluant les problèmes d'hygiène et de sécurité sur le chantier ;</li> <li>Rédaction et suivi du circuit de visa des contrats expatriés ;</li> <li>Gestion des conflits sociaux et des relations avec l'administration du travail, des associations corporatives et syndicales ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur du chantier, gestion des départs et indemmités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>Entreprise RAZEL et frères</b>	Entretien périodique de la route Faladié-Ségou	1996	234	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local incluant les problèmes de sécurité et d'hygiène sur le chantier pour une période de huit (8) mois ;</li> <li>Rédaction et suivi du circuit de visa des contrats du personnel expatrié ;</li> <li>Gestion des différends collectifs ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Gestion des départs et indemmités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>Entreprise RAZEL et frères</b>	Construction de la route Sandaré-Diéma	2001 - 2004	454	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local incluant les problèmes de sécurité et d'hygiène sur le chantier pour une période de trente (30) mois ;</li> <li>Rédaction et suivi du circuit de visa des contrats du personnel expatrié ;</li> <li>Gestion des différends collectifs ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Gestion des départs et indemmités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>Entreprise RAZEL et frères</b>	Bitumage de la route Kita-Kati	2005 - 2008	34	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local incluant les problèmes de sécurité et d'hygiène sur le chantier pour une période de trente (30) mois ;</li> <li>Rédaction et suivi du circuit de visa des contrats du personnel expatrié ;</li> <li>Gestion des différends collectifs ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Gestion des départs et indemmités de fin de chantier.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>Entreprise RAZEL et frères</b>	Bitumage de la route Kita-Saraya-Kédougou (Accès Dakar par le sud)	2008	300	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local incluant les problèmes de sécurité et d'hygiène sur le chantier pour une période de trente (30) mois ;</li> <li>Rédaction et suivi du circuit de visa des contrats du personnel expatrié ;</li> <li>Gestion des différends collectifs ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Gestion des départs et des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion de la paie et des avantages sociaux etc.</li> </ul>
<b>Entreprise RAZEL et frères</b>	Alatona Irrigation Projet	2009	500	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local incluant les problèmes de sécurité et d'hygiène sur le chantier pour une période de trente (30) mois ;</li> <li>Rédaction et suivi du circuit de visa des contrats du personnel expatrié ;</li> <li>Gestion des différends collectifs ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Gestion des départs et des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion de la paie et des avantages sociaux etc.</li> </ul>
<b>BOUYGUES BTP</b>	Construction de la mine d'or de Sadiola Lot N°2 infrastructure	1994 - 1996	600	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs.</li> </ul>
<b>BOUYGUES BTP</b>	Construction des voiries urbaines de Bamako	1994 - 1995	03	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines.</li> </ul>
<b>BOUYGUES BTP</b>	Aménagement hydro-agricole Rétail III	1994 - 1995	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>Ministère de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire</b>	Recrutement du Directeur Général de l'Autorité Routière	2001 - 2002	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédaction du cahier des charges ;</li> <li>• Lancement de l'appel d'offres dans les journaux locaux et internationaux et sur internet ;</li> <li>• Dépouillement et analyse des offres ;</li> <li>• Rapport final et proposition de la short List des candidats répondant aux critères du poste.</li> </ul>
<b>Société de Location de Matériels de Travaux Publics (SLMTP sa)</b>	Recrutement du personnel cadre de la Direction de la Société de Location de Matériels de Travaux Publics (SLMTP sa)	1997	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lancement de l'appel à la concurrence ;</li> <li>• Dépouillement et analyse des offres ;</li> <li>• Rédaction du rapport final ;</li> <li>• Recrutement et Embauche.</li> </ul>
<b>Mechanical Analyst, Design and Management (MAED)</b>	Construction de la mine d'or de Yatela (Maitrise d'oeuvre)	2001 - 2003	350	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition de personnel local et expatrié, gestion du personnel local 350 personnes incluant tous les aspects ;</li> <li>• Gestion des contrats expatriés 80 personnes ;</li> <li>• Suivi des relations avec l'administration fiscale et les organismes sociaux ;</li> <li>• Fonction Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>• Gestion des départs et des indemnités de fin de chantier etc.</li> </ul>
<b>Mechanical Analyst, Design and Management (MAED)</b>	Extension de la mine d'or de Sadiola Phase 2.1	2003	157	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recrutement et gestion du personnel local 250 personnes ;</li> <li>• Gestion des contrats expatriés 44 personnes ;</li> <li>• Suivi des relations avec l'Administration fiscale et avec les organismes sociaux ;</li> <li>• Gestion des départs de fin de chantier ;</li> <li>• Gestion des indemnités de fin de contrat.</li> </ul>
<b>Groupe 5</b>	Construction de la mine d'or de Yatela sous-traitance tapis	2002	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recrutement et gestion du personnel local 150 personnes ;</li> <li>• Gestion des contrats expatriés 60 personnes ;</li> <li>• Suivi des relations avec l'Administration fiscale et avec les organismes sociaux ;</li> <li>• Gestion des départs tout au long du chantier ;</li> <li>• Gestion des indemnités de fin de contrat.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>Groupe 5</b>	Extension de la mine d'or de Sadiola Phase 2.1	2003	120	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local (80 personnes) ;</li> <li>Gestion des contrats expatriés (28 personnes) ;</li> <li>Suivi des relations avec l'administration fiscale et les organismes sociaux ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>Groupe 5</b>	Réhabilitation de la mine d'or de Syama	2007 - 2009	130	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Relation avec les coopérations (syndicat ou autres associations de travailleurs).</li> </ul>
<b>Engineering Lining</b>	Construction de la mine d'or de Yatela sous-traitance volet électricité	2001 - 2002	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local (100 personnes) ;</li> <li>Gestion des contrats expatriés (40 personnes) ;</li> <li>Suivi des relations avec l'administration fiscale et sociale et les organismes sociaux ;</li> <li>Gestion des départs et des indemnités.</li> </ul>
<b>Eurest Support Services (ESS)</b>	Construction de la mine d'or de Yatela. Hébergement et restauration	2000 - 2002	60	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement et gestion du personnel local (60 personnes) ;</li> <li>Gestion des contrats expatriés (30 personnes) ;</li> <li>Suivi des relations avec l'administration fiscale et les organismes sociaux ;</li> <li>Gestion des départs et des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>ANICT</b>	Recrutement du personnel non fonctionnaire de l'Agence Nationale d'Investissement des Collectivités Territoriales (ANICT)	2002	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identification des besoins en Ressources Humaines ;</li> <li>Organisation des tests de sélection du personnel ;</li> <li>Recrutement et formalités d'embauche.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>Agence pour l'Emploi des Jeunes (APEJ)</b>	Recrutement du personnel cadre de l'APEJ Structure gouvernementale pour la promotion de l'Emploi des jeunes tant en milieu urbain qu'en milieu rural.	2004	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rédaction du cahier des charges ;</li> <li>Publication et annonces ;</li> <li>Dépouillement et analyse des offres ;</li> <li>Choix des postulants finalistes ;</li> <li>Elaboration de la convention d'établissement de l'Agence ;</li> <li>Rédaction des contrats de travail individuels.</li> </ul>
<b>APEJE</b>	Recrutement du personnel cadre du Projet Jeunes en haute Intensité de Main d'oeuvre PNUD/BIT	2005	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rédaction du cahier des charges ;</li> <li>Publication et annonces ;</li> <li>Dépouillement et analyse des offres ;</li> <li>Choix des postulants finalistes ;</li> <li>Rédaction des contrats de travail individuels.</li> </ul>
<b>COMPASS Mali</b>	Restauration collective sur les sites miniers.	2001	600	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs tout au long du processus ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>MDM (Metallurgical Design and Management)</b>	Extension de la mine d'or de Morila	2003 - 2004	180	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion des contrats expatriés.</li> </ul>
<b>MDM (Metallurgical Design and Management)</b>	Construction de la mine d'or de Tabakoto	1994 - 1996	200	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion du personnel expatrié.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>CADDELL Construction</b>	Construction de la nouvelle Ambassade des Etats-Unis d'Amérique au Mali	1994 - 1996	600	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion du personnel expatrié.</li> </ul>
<b>West African Drillings Services ( WADS)</b>	Forage d'explorations et d'exploitations minières	2002	250	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion et mise à disposition de personnel expatrié ;</li> <li>Gestion de la paie des expatriés.</li> </ul>
<b>AEL (African Explosive Limited)</b>	Audit des Rémunérations d'AEL	2005	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse du système de rémunération d'AEL ;</li> <li>Analyse de la conformité des rémunérations par rapport aux textes législatifs et réglementaires en vigueur en République du Mali ;</li> <li>Analyse de la pertinence des primes et avantages accordés au personnel ;</li> <li>Vérification de l'application correcte des retenues sur salaire et de l'exactitude des déclarations fiscales et sociales des charges de personnel ;</li> <li>Etat des problèmes rencontrés et batteries de mesures pour les solutionner.</li> </ul>
<b>African Mining Services Mali Sarl (AMSM)</b>	Mouvement de terre sur le site minier de Yatela	2008	316	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition des ressources nécessaires (humaines, ou équipements électroniques, véhicules) ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion de la paie et des Relations avec les administrations fixes et sociales ;</li> <li>Gestion de la paie, Payroll</li> <li>Outsourcing.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>SOMIKA sa</b>	Convention d'Etablissement de la SOMIKA	2006	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse des différents textes législatifs et réglementaires (code du travail, conventions collectives, conventions minières, code prévoyance social etc. ;</li> <li>Analyse de tous les actes administratifs relatifs à la gestion du personnel ;</li> <li>Définition d'un plan de carrière du personnel ;</li> <li>Définition d'un système d'avancement du personnel ;</li> <li>Définition de la classification et de la catégorisation du personnel actuel et futur ;</li> <li>Mise en place d'une grille salariale conforme ;</li> <li>Mise en place d'un système de gestion du personnel ;</li> <li>Assistance à la négociation avec les partenaires sociaux etc.</li> </ul>
<b>Projet d'Appui aux Sources de Croissance</b>	Plan social de la SOTELMA	2007 - 2008	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aide à la définition des modèles de calcul indemnitaire ;</li> <li>Identification des gisements d'auto emploi par région et par cercle du Mali ;</li> <li>Identification des institutions de financement et d'aide à la création de micro-projets ;</li> <li>Détermination des droits légaux et extra-légaux ;</li> <li>Aide à l'évaluation de l'ensemble des coûts du processus Conseil et Appui à la Réinsertion Professionnelle (CARP) ;</li> <li>Elaboration du cahier pédagogique du partant.</li> </ul>
<b>African Mining Services Mali Sarl (AMSM)</b>	Mouvement de terre sur le site minier de Yatela	2008	313	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition des ressources nécessaires (humaines, ou équipements électroniques, véhicules) ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion de la paie et des Relations avec les administrations fixales et sociales.</li> </ul>



CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>PRIMATURE</b>	Recrutement du personnel cadre de la cellule d'Analyse et Prospective de la Primature	2009	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etude des dossiers de candidatures ;</li> <li>• Classifications des candidats par ordre de mérite ;</li> <li>• Organisation des tests écrits et oraux ;</li> <li>• Choix de trois candidats par poste ;</li> <li>• Assistance au recrutement final.</li> </ul>
<b>Omnium Mali (OMA SA)</b>	Prestation de service pour les travaux de l'usine	2007	402	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition des ressources nécessaires ;</li> <li>• Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>• Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>• Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>• Gestion des départs ;</li> <li>• Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>• Gestion de la paie.</li> </ul>
<b>SANDVIK</b>	Sandvik Mining and Construction	2007	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>• Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>• Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>• Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>• Gestion des départs ;</li> <li>• Gestion des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>BCM</b>	Mouvement de terre sur le site minier de Loulou	2009	48	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>• Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>• Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>• Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>• Gestion des départs ;</li> <li>• Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>• Gestion de la paie ;</li> <li>• Gestion des expatriés.</li> </ul>
<b>TAMICO (Avion Ressources)</b>	Mine d'or de Tabakoto (exploitation)	2008	266 permanents	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition de personnel contractuel ;</li> <li>• Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>• Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>• Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>• Gestion des départs, Gestion de la paie ;</li> <li>• Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>• Restauration, hébergement des travailleurs cadres.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>TRANSAFRICA</b>	Exploitation Minière dans la Région de Kéniaba	2009	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion de la paie.</li> </ul>
<b>STA-MALI (Société de Transport Aérienne)</b>	STA - Mission (Recrutement de personnel Hoteses et Stewards)	2003	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rédaction des termes de reference de l'appel à candidatures ;</li> <li>Collecte et dépouillement des dossiers reçus ;</li> <li>Text de recrutement et selection finale.</li> </ul>
<b>D.N.C (Dai Nippon Construction)</b>	Construction de pont sur le corridor du sud	2009	80	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier ;</li> <li>Gestion de la paie.</li> </ul>
<b>GREC MOTORS</b>	Prestation de service pour la gestion du personnel	2008	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion de la paie.</li> </ul>
<b>RIVERSIDE</b>	Organisation de voyages touristiques (Transport, Hébergement et Tourisme)	2006 - 2008	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion de la paie ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de mission.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>SOMAHER</b>	Plan social SOMAHER (Volet Indemnitare)	2008	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Calcul et liquidation des droits des travailleurs ;</li> <li>• Assistance à la fermeture des comptes sociaux (INPS, Impôts) ;</li> <li>• Négociation collective avec les syndicats et les délégués du personnel.</li> </ul>
<b>BADALOGDE</b>	Prestation de service pour la restauration	2009	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à disposition de personnel local ;</li> <li>• Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>• Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>• Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>• Gestion de la paie.</li> </ul>
<b>CANOE CLUB</b>	Prestation de service	2009	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recrutement et Gestion du personnel ;</li> <li>• Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>• Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>• Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>• Gestion de la paie.</li> </ul>
<b>Cummins Power</b>	Fourniture d'Énergie sur les sites miniers de Sadiola et de Tabakoto	2003	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recrutement et gestion du personnel local ;</li> <li>• Gestion du personnel expatrié ;</li> <li>• Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>• Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>• Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>• Gestion de la paie.</li> </ul>
<b>MATFORCE</b>	Extension de la mine d'or de Tabakoto	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recrutement et gestion du personnel local ;</li> <li>• Gestion de la paie ;</li> <li>• Gestion des contrts expatriés ;</li> <li>• Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>• Gestion des départs ;</li> <li>• Gestion des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>R.S.P (Rand Sandblasting Project)</b>	Travaux de tuyauterie de l'usine de Syama	2007 - 2008	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recrutement et gestion du personnel ;</li> <li>• Gestion de la paie ;</li> <li>• Rédaction et suivi du reglement interieur ;</li> <li>• Suivi des relations avec l'autorité du travail ;</li> <li>• Consultant en gstion des Ressources Humaines.</li> </ul>

CLIENT	PROJET	PÉRIODE D'EXÉCUTION	EMPLOYÉS DE MISSION	PRESTATIONS FOURNIES
<b>M.T.C.S</b>	Prestation de service	2007	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>BLY (Boart Long Year)</b>	Exploitation Minière dans la zone de Sadiola	2009	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>
<b>I.T.N</b>	Prestation de service	2007	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs.</li> </ul>
<b>UEMOA (Union Economique et Monétaire Ouest Africaine)</b>	Présélection de candidats pour le recrutement des cadres juniors de l'UEMOA	2009	324	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etude des dossiers de candidatures ;</li> <li>Classifications des candidats par ordre de mérite ;</li> <li>Sélection de cinq (5) meilleurs candidats de chaque pays.</li> </ul>
<b>Mali Gold</b>	Exploitation Minière	2009	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mise à disposition de personnel local malien et africain ;</li> <li>Rédaction et suivi du règlement intérieur ;</li> <li>Suivi des relations avec les autorités du travail ;</li> <li>Consultant en Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>Gestion des départs ;</li> <li>Gestion des indemnités de fin de chantier.</li> </ul>

